WSIAT

In Focus

August 1998
Vol. 9, No. 2

The Newsletter of the Workplace Safety and Insurance Appeals Tribunal

Letters of Intent

During the first six months of 1998, the Tribunal has received several thousand letters stating a general intent to appeal decisions of the Board made before January 1, 1998. These "letters of intent" state that the appellant does not wish to proceed with any appeal at the present time. The letter is for the purpose of retaining the right to appeal in light of the limitation periods imposed by the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997*.

These "letters of intent" do not identify any specific decisions of the Board or the parties of record for those decisions. Letters have been received both from workers, purporting to appeal all pre-1998 decisions of the Board with respect to their claims, and from employers, purporting to appeal all decisions respecting numerous employees who have claims with the Board.

The Tribunal has placed these appeals in Inactive Status, in accordance with its Practice Direction on Inactive Status. The Practice Direction provides that an appeal may remain in Inactive Status for a six-month period and that an appellant may request an extension of time.

Because of the general nature of the letters, the Tribunal has not been able to give notice to parties of record of these appeals as required by section 125 of the Act. Section 125(1), (2) and (3) read as follows:

> **125(1)** A worker, employer, survivor, parent or other person acting in the role of a parent under subsection 48(20) or beneficiary designated by the worker under subsection 45(9) may appeal a final decision of the Board to the Appeals Tribunal.
>
> **(2)** The person shall file a notice of appeal with the Appeals Tribunal within six months after the decision or within such longer period as the tribunal may permit. The notice of appeal must be in writing and must indicate why the decision is incorrect or why it should be changed.
>
> **(3)** The Appeals Tribunal shall promptly notify the Board and the parties of record of the appeal and the issues to be decided on the appeal and shall give them copies of any written submissions made in connection with the appeal.

The requirement to give notice to parties of record is placed upon the Tribunal by the Act. There is no parallel requirement in the Act placed on the Board with respect to appeals to the Board's internal Appeals Branch.

In order to fulfil the requirements of the Act, the Tribunal is writing parties and requesting that an Appeal Application form be completed identifying the decisions under appeal and the other interested parties for those decisions, in order that notice of the appeal can be given. The Appeal Application Form must be completed before the Tribunal will consider granting the appeal an extension of time in Inactive Status. If the Application Form is not received within a reasonable time (approximately 12 weeks, subject to reasonable extensions in specific circumstances) the appeal will be referred to a Vice-Chair or Panel in accordance with the Practice Direction, who may decide if the appeal will be dismissed for lack of action or make any other order.

Continued on next page

Continued from page 1

This is consistent with the Tribunal's handling of files in Inactive Status that are not "letters of intent", but for which no Appeal Application Form has been received.

In any event, all decisions about whether letters of intent have met the requirements of the Act and are in compliance with the time limits will be subject to adjudication by the Vice-Chair or Panel when the matter proceeds to be adjudicated.

Time Limits

If an appeal is received outside the six-month time limit set by the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997*, the appellant will be required to make application for an extension of time. Notice of the application will be given to the other parties potentially affected. A Vice-Chair or Panel will consider the written submissions of the parties about the reasons why the appeal was late and about whether an extension should be granted, and will determine if the time will be extended. An oral hearing will not be held unless so ordered by the Vice-Chair or Panel.

Tribunal Members

The following members were recently reappointed for three-year terms:

Part-time Vice-Chairs

- **Faye McIntosh-Janis**
  effective May 14, 1998
- **Janice Sandomirsky**
  effective July 1, 1998

Full-time Employer Members

- **Susan Copeland**
  effective June 15, 1998

Part-time Employer Members

- **Gerry Howes**
  effective August 1, 1998
- **Gerry Nipshagen**
  effective June 15, 1998

Part-time Worker Members

- **Jim Anderson**
  effective May , 1998
- **Doug Felice**
  effective May 14, 1998
- **Mary Ferrari**
  effective May 14, 1998
- **Peter Klym**
  effective May 14, 1998
- **Dave Timms**
  effective May 4, 1998

Tribunal Toll-Free Number

Effective August 21, 1998, callers from outside the Greater Toronto area can also reach the Tribunal at its new toll-free number: **1-888-618-8846**.

WSIAT In Focus

Volume 9, Number 2

WSIAT IN FOCUS is a publication of the (Ontario) Workplace Safety and Insurance Appeals Tribunal. It is distributed free of charge.

Editorial Board: Linda Moskovits, Marvin Goldstein, Joe Zaffino

Editor: Melinda M. Reyes

Production: Melinda M. Reyes

French Version: Veronique Lavoie-Naster

Subscriptions: Yola Marcucci

Workplace Safety and Insurance Appeals Tribunal
505 University Ave., 7th Floor
Toronto, Ontario
M5G 1X4

Telephone: (416) 598-4638
Fax: (416) 326-5164
Web Site: http://www.wsiat.on.ca

ISSN 1480-5731

TASPAAT

Gros plan

Août 1998

Volume 9, n° 2

Bulletin du Tribunal d'appel de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail

Lettres de préavis

Au cours des six premiers mois de 1998, le Tribunal a reçu plusieurs milliers de lettres de préavis indiquant une intention générale d'interjeter appel de décisions de la Commission rendues avant le 1er janvier 1998. Ces lettres de préavis indiquent que l'appelant ne veut pas procéder pour le moment mais désire conserver son droit d'appel malgré les délais imposés par la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail*.

Ces lettres de préavis ne précisent ni les décisions visées ni les parties en cause. Le Tribunal a reçu des lettres de préavis de travailleurs laissant entendre qu'ils vont en appeler de toutes les décisions de la Commission d'avant 1998 relatives à leurs dossiers. Il en a aussi reçu d'employeurs laissant entendre qu'ils vont appeler de toutes les décisions relatives à nombre de leurs employés qui ont des dossiers à la Commission.

Le Tribunal a classé ces préavis dans la catégorie des dossiers inactifs, conformément à sa directive de procédure sur les dossiers inactifs. Selon cette directive de procédure, un appel peut demeurer dans la catégorie des dossiers inactifs pendant une période de six mois et un appelant peut demander la prolongation de cette période d'inactivité.

La Loi exige du Tribunal qu'il avise les parties en cause, mais elle ne soumet pas la Commission à une telle exigence en ce qui concerne les appels portés devant sa Direction des appels. Nous reproduisons ci-après les paragraphes 125(1), (2) et (3) de la Loi :

> **125(1)** Un travailleur, un employeur, un survivant, un père ou une mère ou toute autre personne qui agit à titre de père ou de mère aux termes du paragraphe 48 (20) ou un bénéficiaire désigné par le travailleur aux termes du paragraphe 45 (9) peut interjeter appel d'une décision définitive de la Commission devant le Tribunal d'appel.
>
> **(2)** La personne dépose un avis d'appel auprès du Tribunal d'appel dans les six mois qui suivent le jour où la décision a été rendue ou dans le délai plus long qu'autorise le Tribunal. L'avis d'appel est sous forme écrite et indique pour quelle raison la décision est incorrecte ou devrait être modifiée.
>
> **(3)** Le Tribunal d'appel avise promptement la Commission et les parties en cause de l'appel et des questions sur lesquelles porte l'appel et leur remet des copies des observations écrites présentées relativement à l'appel.

En raison de la nature générale des préavis reçus, le Tribunal n'a pas été en mesure d'émettre les avis d'appel prévus à l'article 125 de la Loi.

De façon à se conformer aux exigences de la Loi, le Tribunal écrit aux parties pour leur demander de remplir un formulaire de demande d'appel en prenant soin d'identifier les décisions visées et les parties en cause. Il convient de noter que le Tribunal exige un formulaire de demande d'appel avant de considérer toute demande de prolongation de la période d'inactivité d'un dossier. Si le Tribunal ne reçoit pas un formulaire de demande d'appel rempli dans un délai raisonnable (environ 12 semaines, sous réserve de la prolongation voulue dans certaines circonstances), il saisira un vice-président ou un comité de l'appel ou du préavis pour déterminer s'il y a lieu de le rejeter pour cause d'inactivité ou rendre toute ordonnance jugée appropriée, et ce, conformément à sa directive de procédure en la matière.

Suite à la page suivante

Suite de la page 1

Le Tribunal procède de la même manière pour tous les dossiers inactifs quand il ne reçoit pas de formulaire de demande d'appel, qu'il s'agisse d'un appel proprement dit ou d'un préavis.

Quoi qu'il en soit, au moment d'instruire les appels, les vice-présidents et comités devront se prononcer sur la justesse de toutes les décisions prises relativement à la question de savoir si les préavis satisfaisaient aux exigences de la Loi et aux délais imposés.

Délais

La *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail* impose un délai d'appel de six mois. Quand un appel est reçu après l'expiration de ce délai, l'appelant est tenu de demander au Tribunal de le prolonger, et ce dernier avise les parties pouvant être touchées de cette demande de prolongation. Dans de tels cas, les parties sont appelées à déposer des observations écrites au sujet des raisons du retard de l'appel et de la question de savoir s'il conviendrait d'accorder la prolongation demandée. Un vice-président ou un comité du Tribunal examine ces observations et détermine s'il y a lieu de prolonger le délai d'appel. Le Tribunal tient des audiences orales à ce sujet seulement sur ordonnance de ses vice-présidents ou comités.

Membres du Tribunal

Les membres suivants ont récemment obtenu le renouvellement de leur mandat :

Vice-présidentes à temps partiel

- **Faye McIntosh-Janis**
  à compter du 14 mai 1998
- **Janice Sandomirsky**
  à compter du 1er juillet 1998

Membre à plein temps représentant les employeurs

- **Susan Copeland**
  à compter du 15 juin 1998

Membres à temps partiel représentant les employeurs

- **Gerry Howes**
  à compter du 1er août 1998
- **Gerry Nipshagen**
  à compter du 15 juin 1998

Membres à temps partiel représentant les travailleurs

- **Jim Anderson**
  à compter du 4 mai 1998
- **Doug Felice**
  à compter du 14 mai 1998
- **Mary Ferrari**
  à compter du 14 mai 1998
- **Peter Klym**
  à compter du 14 mai 1998
- **Dave Timms**
  à compter du 4 mai 1998

Numéro sans frais du Tribunal

À compter du 21 août 1998, les personnes qui téléphonent au Tribunal de l'extérieur de la région du grand Toronto pourront le faire en composant le numéro sans frais **1-888-618-8846**.

TASPAAT
Gros plan

Volume 9, numéro 2

Gros plan est une publication gratuite du Tribunal d'appel de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail.

Comité de rédaction : Linda Moskovits, Marvin Goldstein, Joe Zaffino
Rédactrice : Melinda M. Reyes
Chef de la production : Melinda M. Reyes
Version française : Veronique Lavoie-Naster
Abonnement : Yola Marcucci

Tribunal d'appel de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail
505, avenue University, 7e étage
Toronto ON M5G 1X4

Téléphone : (416) 598-4638
Télécopieur : (416) 326-5164
Site Web : http://www.wsiat.on.ca

ISSN 1480-5731